

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2019

Tra

POSTE ITALIANE S.p.A.
e

la Delegazione Sindacale Regionale del Lazio

Premesso che

- L'art. 36, VI comma del CCNL vigente prevede che il periodo di ferie è programmato dalla Società tenendo conto delle eventuali richieste del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio. La fruizione delle ferie avviene nel rispetto dei turni stabiliti;
- Lo stesso art 36, comma IX, prevede, con riferimento alle funzioni di staff, periodi di chiusura collettiva in coincidenza del ferragosto e delle festività natalizie da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie contrattuali di cui al medesimo articolo, demandando l'individuazione e la durata dei suddetti periodi alla contrattazione regionale. Resta fermo quanto previsto al comma VIII dell'art. 36.

le Parti convengono quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

- Per l'anno 2019, per tutte le strutture di staff regionali costituite dalle strutture direzionali territoriali di Macro AL-Centro Lazio compreso RAM 1 e RAM 2, Acquisti Lazio, Immobiliare Lazio, Tutela Aziendale Lazio, RUR Centro, Macro Area Mercato Privati Centro comprese le staff di Filiali, Mercato Business Pubblica Amministrazione, Controllo Interno Centro, Sistemi Informativi Centro, Comunicazione Territoriale Centro, Affari Legali Centro, Governo Rischi di Gruppo, AFC, vengono individuati periodi di ferie collettive in corrispondenza degli ambiti territoriali, con la seguente decorrenza e durata:

- 12-13-14-16 agosto 2019 (4 gg lavorativi)
- 23-24-27-30-31 dicembre 2019 (5 gg lavorativi)

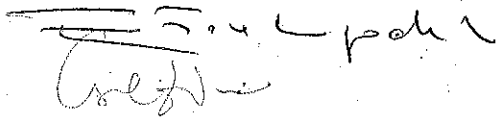
- fermo restando quanto previsto dall'art 36, comma V del vigente CCNL, ("i periodi di ferie di cui ai commi precedenti non sono comprensivi delle festività soppresse"), nel rispetto della programmazione delle ferie già effettuata, in coerenza con l'Accordo nazionale del 28 marzo 2018, non saranno interessati parzialmente o totalmente dalle ferie collettive

definite con il presente Accordo, i lavoratori per i quali si rilevi l'insufficienza del monte ferie maturato o residuo anche ad esito della programmazione.

Saranno valutate con particolare attenzione le situazioni di quei lavoratori il cui residuo ferie complessivo, in prossimità della chiusura estiva, risulti pari alle giornate di chiusura previste per tale periodo.

- l'Azienda valuterà attentamente le esigenze di carattere personale previste dall'art. 36, comma XIII CCNL.
- per le strutture le cui esigenze organizzative e produttive lo richiedano, saranno predisposti dei presidi per garantirne la funzionalità nei periodi individuati dal presente accordo.
- ai fini dell'individuazione delle risorse interessate dai presidi, si procederà preliminarmente in base alle adesioni volontarie, rispettando il criterio dell'alternanza tra le risorse coinvolte nei diversi periodi.
- le Parti prevedono di effettuare un incontro di verifica sui contenuti della presente intesa entro il prossimo mese di ottobre;
- per la definizione dei periodi di chiusura collettiva dell'anno 2020 le Parti effettueranno un incontro entro il primo trimestre dell'anno 2020.

Poste Italiane S.p.A.



SLC - CGIL

SLP - CISL

UIL - POSTE

FAILP - CISAL

CONFSAL - COM.NI

FNC UGL - COM.NI

